

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с. Гухой»
на 2022- 2023 учебный год

п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	октябрь-декабрь 2022 год	администрация школы	Нормативное обеспечение; распорядительная документация; программно-методическое и материально-техническое обеспечение; организации – партнеры
2.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в школе (далее – куратор внедрения ЦМН). Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в	сентябрь-октябрь 2022 года	руководитель школы, заместитель директора по УВР	Приказ

	коррекционной школе (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в школе)			
3.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН в школе	декабрь 2022 года январь 2023 года	заместитель директора по УВР	приказ
4.	Утверждение состава рабочей группы школы	сентябрь-октябрь	руководитель школы, заместитель директора по УВР	приказ
5.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в школе	сентябрь-октябрь	рабочая группа	Дорожная карта
6.	Разработка положения о программе наставничества в школе	сентябрь-октябрь	рабочая группа	Положение о программе наставничества
7.	Утверждение плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества и положения о программе наставничества в школе	сентябрь-октябрь	администрация школ	приказ
8.	Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего	сентябрь-октябрь	рабочая группа	диагностическая анкета для наставляемого

	мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества			
9.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145	ноябрь 2022 года	заместитель директора по УВР, заместитель директора по УВР	Методические рекомендации, распорядительные акты
10.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 учебном году	сентябрь-октябрь	заместитель директора по УВР, руководители ШМО	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
11.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022-2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	ноябрь-декабрь 2020 года	заместитель директора по УВР, руководители ШМО	Сформированная база наставников для участия в программе наставничества в 2023-2023 учебном году, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых
12.	Обучение наставников	январь 2023года	ИРО	Учителя-наставники получили методическую помощь для дальнейшей работы в ЦМН
13.	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь-ноябрь 2022	заместитель директора по УВР,	Сформированные наставнические пары или группы, готовые

		года	руководители ШМО	продолжить работу в рамках программы
14.	Организация работы наставнических пар или групп	январь-май 2023 года	заместитель директора по УВР, руководители ШМО, наставники	Реализация планов работы с наставляемыми
15.	Создание специальной рубрики на официальном сайте школы	январь 2023 года	заместитель директора по ИКТ, наставники	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет (сайт школы)
16.	Завершение реализации дорожной карты по организации наставничества в 2022-2023 учебном году	май 2023 года	заместитель директора по УВР руководители ШМО, наставники	Фиксация результатов организации комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
17.	Разработка дорожной карты по организации наставничества в 2023-2024 учебном году	август-сентябрь 2023 года	заместитель директора по УВР, руководители ШМО, наставники	План мероприятий (дорожная карта) по реализации ЦМН в 2023-2024 учебном году

База наставников МБОУ «СОШ с. Гухой» на 2022-2023 учебный год

п/п №	ФИО наставника	Контактные данные	Место работы	Основные компетенции и достижения	Сроки реализации комплексных мероприятий (ДД.ММ.ГГ)	ФИО наставляемых	Форма наставничества	Место работы	Результаты реализации комплексных мероприятий	Ссылка на обратную связь наставляемого
1	Баталова Оксана Юрьевна	89604416155	МБОУ «СОШ с. Гухой 2	Обладает опытом и навыками, необходимыми для повышения уровня компетенций и самореализации наставляемого, способностью к самообразованию и саморазвитию, коммуникативным и навыками	Октябрь-май 2022-2023 учебного года	Буева Мадина Вахаевна	Учитель-учитель	МБОУ «СОШ с. Гухой»	Итоги мониторинга в конце учебного года	mad18m20@mail.ru 89298911882

К приказу МБОУ «СОШ с. Гухой»
От 01.09.2022 № 136-од

База наставляемых МБОУ «СОШ с. Гухой» на 2022-2023 учебный год

п/п №	ФИО наставника	Контактные данные	Место работы	Цель (исходя из потребностей наставляемого)	Сроки реализации комплекса мероприятий (ДД.ММ.ГГ)	ФИО наставляемых	Форма наставничества	Место работы	Результаты реализации комплекса мероприятий	Ссылка на обратную связь наставляемого
1	Буева Мадина Вахаевна	mad18m20@mail.ru 89298911882	МБОУ «СОШ с. Гухой 2	Преодоление дефицита в знании требований ФГОС и технологии обучения детей	Октябрь-май 2022-2023 учебного года	Баталова Оксана Юрьевна	Учитель-учитель	МБОУ «СОШ с. Гухой»	Итоги мониторинга в конце учебного года	89604416155